



ประกาศเทศบาลตำบลกุตประทาย

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อเป็นองค์ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๒๗, ข้อ ๒๓๐, ข้อ ๒๓๑, ข้อ ๒๓๒, ข้อ ๒๓๓, และ ข้อ ๒๓๔ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลกุตประทาย จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ โดยให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๒๒๗, ข้อ ๒๓๐, ข้อ ๒๓๑, ข้อ ๒๓๒, ข้อ ๒๓๓ และ ข้อ ๒๓๔ ตามประกาศฯ ข้างต้น และตามประกาศเทศบาลตำบลกุตประทาย เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ การยื่นใบลา จำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำและการเพิ่มค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิทยา สำเภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตประทาย