



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลภูทอกประทาย
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดประทาย

การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดประทาย มีความสอดคล้องกับการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ของเทศบาล เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร หรือ อีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดประทาย

เทศบาลตำบลกุดประทาย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนางานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลกุดประทายยังตระหนักถึงการพัฒนานโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดประทาย จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดประทาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี การพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดประพายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนิน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๑.การวางแผนด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง						
๑.๑ งานดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- การปรับปรุง/จัดทำแผนอัตรากำลัง การกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน - การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง -การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง เช่น การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง และการโอนย้าย พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๑.๒ งานสวัสดิการและความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพของพนักงานเทศบาล	- การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น -โครงการ/กิจกรรมการออกกำลังกาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๑.๓ โครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน	- สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน	๒๐,๐๐๐	←			→

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนิน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน						
๑.๑ การประเมินผลงาน/การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค	-การดำเนินการตามกระบวนการการประเมินผลงาน/การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑.๒ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดประทายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดประทาย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดประทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนิน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ						
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศน์ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	- การฝึกอบรม จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐	←			→
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วน	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	๓๐๐,๐๐๐	←			→

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนิน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ	๒๐๐,๐๐๐	←			→
๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ	๓๐,๐๐๐	←			→
๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	←			→
๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	- การพัฒนาตนเองและการสัมมนา จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	←			→

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนิน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติติจากกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถาบันการศึกษาให้บริการ วิชาการ	๒๐,๐๐๐	←			→
๒) ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติติจากกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถาบันการศึกษาให้บริการ วิชาการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๓) โครงการประกวดการจัดการ ความรู้ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ ติ จากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	←			→

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนิน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร						
๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	←			→
๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	←			→
๑) ๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	←			→
๔) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	←			→