

คำนำ

เพื่อให้มีการจัดโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และตอบสนองการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลให้มีความถูกต้องและเหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ในสังกัดเทศบาลตำบลกุดประทายให้เหมาะสมอีกด้วย

เทศบาลตำบลกุดประทาย อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาล เพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลกุดประทาย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๒๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๒๕
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๒๗
๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๕๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	๕๐

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งที่ ๖๓๖ / ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- สำเนาระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
- สำเนาประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- สำเนатарารางจำแนกค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ร่างประกาศ เรื่องการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกุตประทาย อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.อุบลราชธานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตำบล (ก.ท.จ) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท. จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท. จังหวัด) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท. จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้ ก.ท. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท. จังหวัด) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท. จังหวัด ครั้งที่ ๙/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ในฐานะประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลกุตประทาย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตประทาย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตประทาย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลทุกตำบล ให้เหมาะสม เพื่อให้การบริหารบุคคล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

๓.๑.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมของ องค์กร ซึ่งนักวิชาการในต่างประเทศ นักวิชาการไทย และองค์กรต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

- **The State Auditor's Office ของรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา** ให้ความหมายของ การวางแผนกำลังคน คือ “กระบวนการที่เป็นระบบในการระบุความต้องการทุนมนุษย์ เพื่อมาทำงานให้บรรลุ เป้าหมายขององค์กร และดำเนินการพัฒนากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้บรรลุความต้องการดังกล่าว” ดังนั้นในการกำหนด กรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจหมายถึงกระบวนการกำหนดจำนวนและคุณภาพของทุนมนุษย์ที่องค์กร ต้องการเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

- **International Personnel Management Association (IPMA)** ให้ความหมายของ การวางแผนกำลังคน คือ “การวางแผนกลยุทธ์ด้านกำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจขององค์กร โดยการ วิเคราะห์สภาพกำลังคนขององค์กรที่มีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับความต้องการกำลังคนในอนาคตว่ามี ส่วน ต่างของความต้องการอย่างไร เพื่อที่จะพัฒนาหรือวางแผนดำเนินการให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมาย และ วัตถุประสงค์ที่วางไว้” โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจเป็นการหาความต้องการกำลังคน ในอนาคตที่จะทำให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (Mission-based manpower planning)

- **ศุภชัย ยาวะประภาส** ให้ความหมายการวางแผนทรัพยากรบุคคลว่า “เป็นกระบวนการใน การกำหนดความต้องการบุคลากรล่วงหน้าในแต่ละช่วงเวลาว่า องค์กรต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวน เท่าไร และรวมถึงวิธีการในการได้มาซึ่งบุคลากรที่กำหนดไว้ล่วงหน้าด้วย การได้มาซึ่งบุคลากรนี้ รวมถึงตั้งแต่การ สรรหาคัดเลือกจากภายนอกองค์กร ภายในองค์กร ตลอดจนการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในให้มี คุณสมบัตินับตามที่ต้องการ นอกจากนั้น ยังรวมถึงการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ตลอดจนการใช้ประโยชน์จาก บุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร”

- **สำนักงาน ก.พ.** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผน กำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์ เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและ สมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมี ประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

- **กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรหรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จากคำจำกัดความของนักวิชาการต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าจะองค์กรต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มากน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลกุดประทาย ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลกุดประทายเป็นประธาน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ มีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลกุดประทาย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลกุดประทาย

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** หรือคติพจน์ประจำชาติ **“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”** เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไป จะประกอบไปด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. **ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนในสังคมไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม **๒.** เพื่อเตรียมคนในสังคมไทยให้มีทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ ๒๑ **๓.** เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีตลอดช่วงชีวิต **๔.** เพื่อเสริมสร้างสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็งเอื้อต่อการพัฒนาคนและประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อขยายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่กลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด **๒.** เพื่อให้คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพได้อย่างทั่วถึง **๓.** เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ ๑. สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน **๒.** สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจรายสาขา เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรอุตสาหกรรม บริการ และการค้าการลงทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ ๑. รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและมีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม **๒.** สร้างความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ **๓.** บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษให้มีคุณภาพดีขึ้น **๔.** พัฒนาขีดความสามารถในการลดก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการรับมือกับภัยพิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายใน และป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒. เพื่อสร้างความพร้อมและผนึกกำลังของทุกภาคส่วนให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง และมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดจากภัยคุกคามทั้งภัยทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ ๓. เพื่อสร้างความสอดคล้องระหว่างนโยบายด้านความมั่นคงให้สนับสนุนเสถียรภาพและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สามารถพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศ ในการสนับสนุนการรักษาความสงบสุขและผลประโยชน์ของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล ๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ ๔. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกด้านการคมนาคมขนส่งและการค้ารวมทั้งมีกลไกกำกับ ดูแล การประกอบกิจการขนส่งที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสให้สามารถสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจากการพัฒนาโครงข่ายการขนส่ง และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ๒. เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด ตลอดจนขยายโอกาสทางธุรกิจในภูมิภาคอาเซียนจากการพัฒนาด้านพลังงาน ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขยายการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลอย่างทั่วถึงทั้งประเทศ ในราคาที่เหมาะสมเป็นธรรม และส่งเสริมธุรกิจดิจิทัลใหม่ และนวัตกรรม รวมทั้งพัฒนาระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้มีความมั่นคง และคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลให้แก่ผู้ใช้บริการ ๔. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและขยายการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านน้ำประปาทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ลดอัตราน้ำสูญเสียในระบบประปา และกลไกการบริหารจัดการการประกอบกิจการน้ำประปาในภาพรวมของประเทศ ๕. เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อลดการนำเข้าจากต่างประเทศ และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยกระดับความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นก้าวหน้า ให้การสนับสนุนการสร้างมูลค่าของสาขาการผลิตและบริการเป้าหมาย ๒. เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงและนำเทคโนโลยีไปใช้ให้กับเกษตรกรรายย่อย วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๔. เพื่อบูรณาการระบบบริหารจัดการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงมากขึ้น ๒. เพื่อพัฒนาเมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองนำอยู่สำหรับคนทุกกลุ่ม ๓. เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักให้ขยายตัวอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเพิ่มคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ๔. เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดเด่นของทำเลที่ตั้งของประเทศไทยที่เป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญของแนวระเบียงเศรษฐกิจต่างๆ ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของไทย ๒. เพื่อขยายโอกาสด้านการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ และยกระดับให้ประเทศเป็นฐานการผลิตและการลงทุนที่มีศักยภาพและโดดเด่น ๓. เพื่อเพิ่มบทบาทของไทยในเวทีโลกด้วยการส่งเสริมบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในกรอบความร่วมมือต่างๆ รวมทั้งการสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๑.๓ แผนพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์จังหวัดอุบลราชธานี “ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่ เป็นประตูการค้าและการท่องเที่ยว การเกษตรมีศักยภาพ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาสังคมยกระดับคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. ส่งเสริมการศึกษาและแหล่งเรียนรู้
๓. ส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม
๔. รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. พัฒนาเพื่อยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน
๔. ส่งเสริมการเปิดตลาด และพัฒนาความร่วมมือทางการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตข้าวคุณภาพและได้มาตรฐาน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ
๓. พัฒนาและบริการจัดการทรัพยากรดินและน้ำ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. พัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์และการประมง
๖. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการเกษตรเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม
๓. บริหารจัดการด้านพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาศักยภาพคนชุมชน และพื้นที่เพื่อความมั่นคง
๒. ผนึกกำลังทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง

๓. พัฒนาความร่วมมือ เพื่อเสริมความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
๒. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑ วางผังเมืองรองรับการขยายตัวของชุมชน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบชลประทานให้ทั่วถึงและเพียงพอ
- แนวทางที่ ๔ ขยายเขตการบริการไฟฟ้า ประปา รองรับการพัฒนาของชุมชน
- แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจของจังหวัด
- แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมแก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษา สุขภาพประชาชน
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- แนวทางที่ ๑ บูรณาการการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยของทุกภาคส่วน
- แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่ และกฎหมาย แก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของจังหวัด
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยประชาชน
- แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการรวมกลุ่มภาคประชาชนให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวใหม่
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการบริการแก่นักท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๓ อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยวของส่วนรวม
- แนวทางที่ ๔ สร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ
- แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ ๑ บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดินและน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียให้ถูกสุขลักษณะ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้ชุมชนปลอดมลภาวะ
- แนวทางที่ ๔ จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้และการอนุรักษ์ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน

แนวทางที่ ๓ จัดให้มีศูนย์การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือ เครื่องมือ เครื่องจักรกลขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลกุฎประทาย

“โครงสร้างพื้นฐานดี อาชีพดี มากมีการศึกษา คุณภาพชีวิตที่ดี เน้นการเกษตรอินทรีย์”

๒.๒ พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น (Mission)

๒.๒.๑ ปรับปรุงพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานทั้งระบบให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒.๒.๒ สนับสนุนส่งเสริมการประกอบอาชีพราษฎรของประชาชน

๒.๒.๓ ส่งเสริมการศึกษาให้ได้รับการบริการอย่างทั่วถึง

๒.๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการเกษตรด้วยการทำปุ๋ยหมักชีวภาพและการเกษตรอินทรีย์

๒.๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการด้านสาธารณสุขของประชาชน

๒.๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

๒.๒.๗ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน

๒.๒.๘ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๒.๙ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชน ประชาชน และความร่วมมือจากหน่วยงานราชการในการพัฒนาแบบยั่งยืน

๒.๒.๑๐ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ

๒.๓ จุดมุ่งหมายการพัฒนา

๒.๓.๑ ก่อสร้างทางคมนาคม ทั้งทางบก และทางน้ำให้สะดวกรวดเร็ว และมี
สาธารณสุขปลอดภัยที่สมบูรณ์

๒.๓.๒ ให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๓.๓ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของประชาชนให้เป็นระบบมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓.๔ ให้เกษตรกรทำการเกษตรแบบปลอดภัยด้วยจุลินทรีย์และสารสมุนไพร

๒.๓.๕ สร้างสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพประชาชนให้แข็งแรง ปลอดภัยจากโรคติดต่อร้ายแรง

๒.๓.๖ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีของท้องถิ่น

๒.๓.๗ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ แบบยั่งยืน

๒.๓.๘ ป้องกันและรักษาไว้ซึ่งที่สาธารณประโยชน์ซึ่งชาวบ้านใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓.๙ ดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๓.๑๐ ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๓.๑๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงานในองค์กรในการบริการประชาชน

๒.๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำให้มีความสะดวกรวดเร็ว และมีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐาน ที่สมบูรณ์และมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวก และรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมดังนี้

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก

๒. ก่อสร้าง/ซ่อมแซม/ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรและไฟฟ้าสาธารณะ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวกรวดเร็ว

๒. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวยุทธศาสตร์ชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไป สู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

๒. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

๓. สนับสนุนกองทุนกลุ่มอาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรที่มีทักษะในการผลิตผลทางเกษตรอินทรีย์

๒. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ

๓. รายได้ต่อหัวประชากรเพิ่มขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๒. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา

๓. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
 ๔. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
 ๕. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ
- ตัวชี้วัด
๑. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาพร้อมกัน
 ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาและศึกษาเพิ่มขึ้น
 ๓. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

เป้าหมาย

เพื่อสร้างระบบน้ำดื่มน้ำใช้ที่ได้มาตรฐานสำหรับประชาชนและสร้างระบบชลประทานกักเก็บน้ำเพื่อใช้ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรให้ประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ขยายเขตระบบน้ำประปาหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน
๒. ขุดลอกร่องน้ำ ห้วย หนอง คลอง บึง ที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
๓. ก่อสร้างระบบชลประทาน และฝายน้ำล้นให้มีขนาดใหญ่และเหมาะสม
๔. ก่อสร้างแหล่งกักเก็บน้ำดื่มพร้อมติดตั้งเครื่องกรองน้ำ
๕. ก่อสร้างแหล่งกักเก็บน้ำขนาดเล็กเพื่อใช้ในการเกษตร
๖. ขยายเขตและซ่อมแซมคลองส่งน้ำให้ทั่วถึง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนประชากรที่ได้มีน้ำดื่มน้ำใช้ที่สะอาดและมาตรฐานใช้
๒. ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้มีแหล่งน้ำใช้เพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
๓. ปริมาณของคลองส่งน้ำด้วยไฟฟ้าที่ได้รับการซ่อมแซม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุจุดแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๒. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๓. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริการประชาชนตามมาตรฐาน
๔. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๒. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๓. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐาน
๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค.
๓. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. จำนวนผู้ประกอบการและผู้บริโภคได้ให้ความร่วมมือ
๓. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ให้การบริการลดน้อยลง

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

เป้าหมาย

พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวของตำบลให้สวยงาม สร้างจุดสนใจดึงดูดนักท่องเที่ยว มาเที่ยวตำบล และให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม สร้างจุดสนใจดึงดูดนักท่องเที่ยว
๒. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล และขายสินค้าให้นักท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น
๒. ร้อยละของประชาชนที่มีรายได้จากการท่องเที่ยว

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อการประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยวิธีการ SWOT

๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์โดยมีปัจจัยที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคหรือภัยคุกคามของเทศบาลตำบลกุดประทาย มีดังต่อไปนี้

๑. ปัจจัยที่เป็นจุดแข็ง (Strengths)

๑.๑ ผู้บริหารที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาท้องถิ่นและให้ความสนใจกับการวางแผนเชิงรุก

๑.๒ บุคลากรมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุดประทาย

๑.๓ บุคลากรมีความพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงภายใต้สภาพการทำงานอย่างเป็นพลวัตร

๑.๔ บุคลากรมีความรักและผูกพันกับท้องถิ่นซึ่งส่งผลให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๒. จุดอ่อนขององค์กร (Weaknesses)

- ๒.๑ ขาดการวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่จะพัฒนาให้องค์กรและท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า
- ๒.๒ โครงสร้างการทำงาน การมอบหมายงานและการกำหนดภาระงานของบุคลากรไม่ชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานเกิดความสับสนและขาดประสิทธิภาพ
- ๒.๓ ความไม่ชัดเจนของการกำหนดภาระงานมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่เหมาะสมและเป็นธรรม
- ๒.๔ ระบบการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ๒.๕ ขาดระบบการประเมินผลแบบมุ่งเน้นผลงาน ทำให้ไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารในการพิจารณาผลงาน
- ๒.๖ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ๒.๗ ขาดแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดประทายอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง
- ๒.๘ ขาดระบบการบริหารจัดการทรัพยากรที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.๙ การบริหารในเทศบาลตำบลกุดประทายขาดการประสานงานและเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ

๓. โอกาสในการพัฒนา

จากการวิเคราะห์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวทางนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และอำเภอ ผลการวิเคราะห์มีดังนี้

- ๓.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ให้อำนาจและบทบาทเทศบาลในการพัฒนาท้องถิ่นครอบคลุมหลายด้าน
- ๓.๒ มีสินค้าทางการเกษตรที่สามารถสร้างรายได้และอาชีพแก่ประชาชน
- ๓.๓ มีงานประเพณีที่มีชื่อเสียงและเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของเทศบาลตำบลกุดประทาย
- ๓.๔ มีทรัพยากรธรรมชาติที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและพัฒนาให้ประชาชนเกิดรายได้
- ๓.๕ การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทำให้เทศบาลตำบลกุดประทายต้องปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงความโปร่งใสการมีส่วนร่วมของประชาชนและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อมุ่งสู่ประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการทำให้เทศบาลตำบลกุดประทายต้องมีความพร้อมต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สาธารณะ
- ๓.๗ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชน จึงเป็นโอกาสให้เทศบาลตำบลกุดประทายต้องปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองและปกป้องสิทธิมนุษยชนทุกด้าน
- ๓.๘ รัฐบาลมีนโยบายและให้การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น

ให้เข้มแข็ง

๓.๙ นโยบายการปฏิรูประบบราชการนำไปสู่ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบราชการเรื่องการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมของระบบราชการ

๔. อุปสรรคต่อการพัฒนา

๔.๑ โครงสร้างพื้นฐานในด้านถนน ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ ที่มีอยู่ไม่สามารถใช้งานได้คุ้มค่าและเป็นประโยชน์อย่างเพียงพอ

๔.๒ ขาดการวางแผนเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพและการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน ทำให้ประชาชนอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานออกจากพื้นที่

๔.๓ เยาวชนผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้สูงอายุและผู้พิการในท้องถิ่นยังมีคุณภาพชีวิตที่ไม่ได้มาตรฐาน

๔.๔ การให้บริการด้านสุขภาพอนามัยยังไม่เพียงพอ

๔.๕ ขาดการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม ธุรกิจ และสุขภาพอนามัยที่จะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๖ กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและความเป็นเมืองมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตเชิงการอนุรักษ์วัฒนธรรมที่ดีงาม

๔.๗ ประชาชนขาดการพัฒนาด้านการผลิต การตลาด การแปรรูปเกษตร และการท่องเที่ยว

๔.๘ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๙ ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายคณะผู้บริหาร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกุดประทายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้โดยมุ่งสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงในการพัฒนาเทศบาลตำบลกุดประทายอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดประทายโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โดยพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มความสะอาดสบายแก่ชาวตำบลกุดประทายทุกคนโดยจัดให้มีน้ำไหลไฟสว่างทางดีคูคลองสะอาดการจราจรสะดวกและปลอดภัยดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคและสาธารณูปการขั้นพื้นฐาน สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน

๑.๒ การบริหารจัดการภารกิจถ่ายโอนด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓ ขยายระบบจำหน่ายไฟฟ้าและน้ำประปาให้กับประชาชนในพื้นที่

๑.๔ พัฒนาและปรับปรุงถนนตรอกซอยทางเท้าคูระบายน้ำสะพานขยายเส้นทางจราจร และแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำเพียงพอต่อการบริโภค

๑.๕ พัฒนาและปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์โดยรวมให้สวยงามเป็นระเบียบเพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่น่าอาศัย และเพื่อช่วยเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของชุมชนสู่การเป็นเมืองท่องเที่ยว

๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนารวมถึงการดูแลรักษาแหล่งน้ำตามธรรมชาติเพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดรวมถึงความจำเป็นและความต้องการของประชาชน

๒. ถนนทางระบายน้ำสะพานตลอดจนแหล่งน้ำภายในพื้นที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปตามความจำเป็นเหมาะสม

๓. พัฒนาปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ในพื้นที่ให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อยน่าอยู่เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

๒. นโยบายด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่เพิ่มศักยภาพของบุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยการนำเทคโนโลยีเช่นกล้องโทรทัศน์วงจรปิด(CCTV) ติดตั้งตามจุดเสี่ยงและสถานที่สำคัญเพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาการสร้างสันทนาการและสถานที่ออกกำลังกายรวมถึงการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาอย่างเหมาะสมและเพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๒.๓ พัฒนาเด็กเยาวชนสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาสสงเคราะห์และสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสผู้ยากไร้ผู้พิการหรือทุพพลภาพในด้านต่างๆอย่างเหมาะสมรวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุ

๒.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรมโดยร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ส่งเสริมด้านศาสนาประเพณีศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสถาบันพระมหากษัตริย์รวมถึงสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมในตำบลทุกุประทายให้คงอยู่และแพร่หลาย

๒.๖ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็งและเป็นสถาบันหลักของสังคม

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. สร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. การกีฬาและนันทนาการอยู่ในระดับมาตรฐานที่ยอมรับมีสถานที่อุปกรณ์กีฬาสันทนาการสำหรับประชาชนในพื้นที่

๓. เด็กและเยาวชนสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาสในสังคมได้รับการส่งเสริมในด้านต่างๆอย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพ

๔. มุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสืบสานศาสนาประเพณีศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและคงไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์เพื่อความเข้มแข็งของคนในชุมชนและสังคม

๓. นโยบายด้านการศึกษา

การพัฒนาด้านความก้าวหน้าของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนในเขตตำบลทุกุประทายและบุคลากรด้านการศึกษาการพัฒนาเด็กและเยาวชนตลอดจนประชาชนทุกคนให้มีความรู้ดีสุขภาพดีจิตใจดีอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขและประสบความสำเร็จเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาตำบลทุกุประทายสู่ความเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายในพื้นที่ตำบลทุกุประทาย

๓.๒ สนับสนุนสถานศึกษาในพื้นที่ตำบลทุกุประทายให้ก้าวสู่มาตรฐานด้านการศึกษาในระดับประเทศ

๓.๓ ส่งเสริมการจัดการด้านการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตามหลักวิชาการควบคู่กับหลักคุณธรรมรวมทั้งการศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษาตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่องโดยการสร้างศูนย์การเรียนรู้โดยมีปราชญ์ชาวบ้านเพื่อถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นให้แก่เด็กเยาวชนในชุมชน

๓.๔ เน้นคุณภาพประสิทธิภาพและความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการบริหารจัดการด้านการศึกษา

๓.๕ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีทางการศึกษา

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. การศึกษาระดับก่อนวัยเรียนระดับปฐมวัยการศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษาตลอดชีวิตได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานการศึกษาและตามความต้องการของชุมชน

๒. การบริหารการศึกษาเป็นไปด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมมีมาตรฐานเกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและนำเทคโนโลยีทางการศึกษามาใช้อย่างเหมาะสม

๔. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนตำบลทุกตำบลทุกคนได้รับการบริการที่เป็นเลิศและเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีดังนี้

๔.๑ ยึดหลักการบริหารตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการบริหารจัดการองค์กรและตำบล

๔.๒ ยึดแผนงานเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานกระจายทรัพยากรอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔.๓ การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลประชาชนได้รับการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด

๔.๔ การพัฒนาบุคลากรโดยยกระดับให้มีความรู้ความสามารถทันต่อวิทยาการและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๔.๕ ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการแบบครบวงจร (ONE STOP SERVICE)

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานของเทศบาล

๔.๗ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารงานและการบริการประชาชนเพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการตรวจสอบการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาตำบล

๒. สร้างทัศนคติค่านิยมประสิทธิภาพและวิธีการทำงานของบุคลากรโดยมุ่งเน้นถือประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญมุ่งมั่นเสียสละและทุ่มเทสติปัญญาเพื่อสร้างผลงานและความพึงพอใจให้เกิดแก่ประชาชน

๕. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างระบบกำจัดมลพิษในสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน

๕.๓ ส่งเสริมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรม

๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้พลังงานทดแทนในชุมชน

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสริมสร้างวิทยากรด้านสิ่งแวดล้อม

๒. นำพลังงานทดแทนในพื้นที่ที่มีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๖. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

มุ่งพัฒนาและส่งเสริมให้พื้นที่ตำบลทุกตำบลเป็นเมืองที่มีเศรษฐกิจที่มั่นคงและมั่นคง ส่งเสริมให้เป็นตำบลที่น่าอยู่และพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดจนมุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนตำบลทุกตำบลมีอาชีพมีรายได้ชีวิตมีความสุขอยู่อย่างพอเพียงและส่งเสริมให้เกิดชุมชนเอื้อเพื่อช่วยเหลือแบ่งปันภายใต้สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทรดังนี้

๖.๑ บริหารจัดการงบประมาณเพื่อการลงทุนและการท่องเที่ยวอย่างเหมาะสม

๖.๒ ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการจัดเก็บภาษีให้มีความทั่วถึงและเป็นธรรมประหยัดสะดวกและมีความโปร่งใส

๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่น

๖.๔ ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมวิถีชีวิตวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. สร้างแหล่งอาชีพและสร้างรายได้ให้กับประชาชนขยายโอกาสด้านอาชีพให้คนในชุมชน

๒. สนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพก่อให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๗. นโยบายด้านการสาธารณสุข

๗.๑ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยรวมถึงการป้องกันและควบคุมโรคให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง

๗.๒ ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชนในวัยต่างๆอย่างทั่วถึงโดยเข้าร่วมกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

๗.๓ สนับสนุนกิจกรรมคุ้มครองและสร้างเสริมสุขภาพให้ประชาชนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

๗.๔ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงโดยจัดให้มีศูนย์สาธารณสุขชุมชนที่ได้มาตรฐาน

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

ปัญหาด้านสาธารณสุขได้รับการปรับปรุงแก้ไขและก่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๘. นโยบายด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

๘.๑ ดำเนินการจัดให้มีพื้นที่บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยไม่คิดค่าบริการแก่ประชาชนในตำบลทุกตำบล (INTERNET FREE WIFI) เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆในสังคมได้อย่างทั่วถึงและเป็นปัจจุบัน

๘.๒ จัดตั้งศูนย์เยาวชนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนและประชาชนทั่วไป

๘.๓ พัฒนาความรู้และทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรในองค์กร

๘.๔ จัดตั้งศูนย์ประสานงานการพัฒนาและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ

การดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. นำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รวมทั้งปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้และทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยการเน้นให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และการศึกษาอยู่เสมอจากนโยบายทั้งหมดที่กล่าวมากระผมมีความเชื่อมั่นว่าหากได้รับความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจจากท่านสมาชิกสภาเทศบาลหัวหน้าส่วนราชการพนักงานเทศบาลกำนันผู้ใหญ่บ้านผู้นำชุมชนต่างๆองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนอื่นๆที่เกี่ยวข้องแล้วจะสามารถดำเนินนโยบายให้สำเร็จลุล่วงไปได้ภายในระยะเวลา ๔ ปีข้างหน้าอย่างแน่นอนทั้งนี้เพื่อจะพัฒนาเทศบาลตำบลทุกตำบลให้เป็นเทศบาลน่าอยู่สืบต่อไปกระผมจะมุ่งมั่นบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและถือประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลทุกตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิเคราะห์อัตรากำลังที่มี ของเทศบาลตำบลทุกตำบล อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัย ต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าจะองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการ ทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)

ของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลกุดประพาย (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียง ๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ – ๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน ๓. บุคลากรมีความเคารพ กฎ ระเบียบ สร้างวัฒนธรรมอันดีต่อการทำงาน ๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ๕. ส่วนมากเป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัวรวดเร็ว ฉับไว เข้าใจถึงวัฒนธรรมของท้องถิ่น	๑. บุคลากรขาดความรู้แบบองค์รวม ๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ ๓. บุคลากรบางรายขาดความกระตือรือร้นในเรื่องการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้าน กฎ ระเบียบ ในการทำงานราชการ
โอกาส O	ข้อจำกัด T
๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น ๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา ๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานในฐานะตัวแทน	๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ ๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน ๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ ๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ของเทศบาลตำบลกุดประทาย (ระดับองค์กร)

<p>จุดแข็ง S</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ชุมชนมีความคาดหวังในตัวผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ทำงานพัฒนาท้องถิ่น ในฐานะตัวแทน มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน 	<p>จุดอ่อน W</p> <ol style="list-style-type: none"> ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี
<p>โอกาส O</p> <ol style="list-style-type: none"> ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาลดี มีความคุ้นเคยกันทุกคน บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตตำบลทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทักษะคติของประชาชนได้ดี บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี /ปริญญาโทเพิ่มขึ้น ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์ 	<p>ข้อจำกัด T</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบอุปถัมภ์ และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัด ทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ

๓.๓ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา

๒. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ ประกอบด้วย

๑. งานตรวจสอบภายใน

- ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม) จำนวน ๑ อัตรา

๒. สำนักปลัดเทศบาล

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

- หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.งานธุรการ	
- พนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๒.งานสวัสดิการสังคม	
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๓.งานวิชาการและแผน	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๔.งานการเจ้าหน้าที่	
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๕.งานนิติการ	
- นิติกรชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๖.งานเลขานุการ	
-	
๗.งานประชาสัมพันธ์	
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๘.งานกิจการสภา	
-	
๙.งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๑๐.งานทะเบียนราษฎร	
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๑๑.งานรักษาความสงบ	
๑๒.งานสุขภาพีบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	จำนวน ๑ อัตรา
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๒ อัตรา
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๑ อัตรา
- คนสวน	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๓ อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
- คนงาน	จำนวน ๑๕ อัตรา
- แม่บ้าน (ทำความสะอาด)	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๓ อัตรา

๓. กองคลัง

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.งานธุรการ
 -
- ๒.งานการเงินและบัญชี
 - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ๓.งานพัสดุและทรัพย์สิน
 - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
 - เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
- ๔.งานพัฒนารายได้
 - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

ลูกจ้างประจำ

- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๔. กองช่าง

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.งานธุรการ
 - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.งานวิศวกรรม
 - วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
 - นายช่างโยธา (พง./ชง.) (ขอยุบ ๑ ตำแหน่ง) (แผนเดิมมี ๒ อัตรา) จำนวน ๑ อัตรา
 - นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม) จำนวน ๑ อัตรา

๕. กองการศึกษา

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.งานธุรการ
 - เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.งานการศึกษาปฐมวัย
 - ครู (คศ.๑) จำนวน ๕ อัตรา
 - ครู (คศ.๒) จำนวน ๑๐ อัตรา
 - นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓.งานส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม
 -

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม) จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักสันตนาการ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๙ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง เป็นต้น

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ เช่น เรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ได้แก่ เรื่องพื้นที่หรือการจัดโครงสร้างองค์กร เรื่องการเกษียณอายุราชการ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อมูลทั่วไป โครงสร้างส่วนราชการ และข้อมูลอัตรากำลังคน ของ อบท.ข้างเคียง

เทศบาลตำบลกุดประทาย

อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อ อบท.	จำนวน ส่วนราชการ	อัตรากำลังคน			งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนประชากร
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
ทต.กุดประทาย	๔	๔๖	๑	๕๐	๗๖,๐๐๐,๐๐๐	๒๑	๑๓,๕๙๗
ทต.นาเรือง	๔	๒๕	๒	๒๔	๔๓,๘๑๘,๖๕๓	๙	๖,๗๘๕
ทต.เหล่าเสือโก้ก	๔	๓๘	๒	๒๓	๔๙,๕๐๐,๐๐๐	๑๒	๗,๘๙๔
ทต.บัวงาม	๖	๒๖	๔	๕๔	๖๐,๐๐๐,๐๐๐	๗	๖,๗๕๗
ทต.โพนงาม	๔	๒๘	-	๓๓	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๓	๙,๐๕๐

****ข้อมูลอัตรากำลังคน ทั้งที่ครองตำแหน่งและเป็นตำแหน่งว่าง**

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนพัฒนาบุคลากร โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลกุดประทาย มีความครบถ้วนเทศบาลตำบลกุดประทาย สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลกุดประทาย วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๔.๑ สภาพทั่วไป

๔.๑.๑ ที่ตั้ง เทศบาลตำบลกุดประทาย มีที่ตั้งอยู่ด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือของอำเภอดงหลวง ระยะทางจากที่ตั้งอำเภอดงหลวงประมาณ ๑๘ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดประมาณ ๖๓ กิโลเมตร

๔.๑.๒ เนื้อที่และภูมิประเทศเทศบาลตำบลกุดประทาย มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๕๑.๗๗๖ ตารางกิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม และที่ดอน มีสภาพเป็นลักษณะลอนลูกคลื่นและความลาดเอียงจากทิศตะวันออกเฉียงใต้ลงสู่ทิศตะวันตกเฉียงเหนือ

๔.๑.๓ จำนวนประชากร เทศบาลตำบลกุดประทายมีหมู่บ้านในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๒๑ หมู่บ้าน ๔,๙๗๙ ครัวเรือน มีประชากรทั้งหมด ๑๓,๕๙๗ คน แยกเป็นชาย ๖,๙๐๖ คน หญิง ๖,๖๙๑ คน

๔.๒ สภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๔.๒.๑ อาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ

๔.๒.๒ สภาพทางสังคม

- สถานศึกษา มีสถานศึกษาในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง (เป็นโรงเรียนขยายโอกาส ๓ แห่ง)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๐ แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน ๑ ศูนย์
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๒ แห่ง
- วัดและสำนักสงฆ์ จำนวน ๒๐ แห่ง

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานของท้องถิ่น มีดังนี้

ปัญหา

๑. ถนนภายในเขตเทศบาลตำบลกุดประทายในปัจจุบัน ส่วนใหญ่ยังเป็นถนนดินและถนนลูกรัง ซึ่งอยู่ในสภาพที่ชำรุด ทรุดโทรม เป็นหลุมเป็นบ่อไม่ได้มาตรฐาน
๒. ถนนเพื่อการขนส่งสินค้าทางด้านการเกษตรยังไม่ได้รับการพัฒนา และมีไม่เพียงพอ
๓. การคมนาคมเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ตำบล และทางคมนาคมของตำบลที่เชื่อมต่อทางหลวงของอำเภอ และจังหวัดยังไม่สะดวก
๔. การระบายน้ำไม่สะดวก มีที่ระบายน้ำไม่เพียงพอ ซึ่งเป็นสาเหตุของน้ำท่วมขังในฤดูฝน
๕. การให้บริการด้านโทรศัพท์สาธารณะ ส่วนใหญ่ตู้โทรศัพท์สาธารณะจะใช้งานได้ และยังไม่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง
๖. การบริการไฟฟ้าสาธารณะ และการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรยังมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน และยังมีไม่ถึงทุกครัวเรือน
๗. แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภคยังมีน้อยไม่เพียงพอที่จะนำมาใช้งานได้ตลอดปี

ความต้องการ

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนนภายในหมู่บ้าน และถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ตำบล รวมทั้งถนนของตำบลที่เชื่อมทางหลวงอำเภอ จังหวัด ให้สามารถสัญจรไปมาได้สะดวก
๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาที่ระบายน้ำภายในหมู่บ้าน
๓. ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะและไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้สามารถครอบคลุมได้ทุกพื้นที่ในชุมชน
๔. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปาจากแหล่งน้ำผิวดินให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๕. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภคให้เพียงพอและสามารถใช้งานได้ตลอดปี

๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ปัญหาและความต้องการด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นมีดังนี้

ปัญหา

๑. การว่างงานหลังฤดูทำนา ทำให้ผู้ใช้แรงงานย้ายถิ่นไปทำงานนอกพื้นที่
๒. สินค้าในการอุปโภค-บริโภคไม่ได้มาตรฐาน
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนไม่เพียงพอ
๔. การรวมกลุ่มทางการค้า กลุ่มอาชีพต่างๆ ยังมีน้อย
๕. ปัญหาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๖. ขาดการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ
๗. การให้บริการด้านสุขภาพอนามัยยังไม่เพียงพอ ประชาชนขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพอนามัยของตนเอง

ความต้องการ

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๒. ส่งเสริมให้มีศูนย์จำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ การพัฒนารูปแบบมาตรฐานสินค้าผลิตภัณฑ์ในตำบล
๓. ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์
๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการของประชาชนในท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งการป้องกันโรคติดต่อ

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ปัญหาและความต้องการด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยของท้องถิ่นมีดังนี้

ปัญหา

๑. ความไม่สงบเรียบร้อยของชุมชน/สังคม มีการทะเลาะวิวาท สร้างความเดือดร้อนให้แก่ชุมชน/สังคม
๒. ความอ่อนแอของครอบครัวและชุมชน ส่งผลให้เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติดเป็นไปอย่างรวดเร็ว
๓. ขาดการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิ หน้าที่ของประชาชน
๔. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของชุมชน

ความต้องการ

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน/สังคม
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่อันพึงมีพึงได้ตามรัฐธรรมนูญ
๔. สนับสนุนการจัดการเรียนรู้และส่งเสริมประชาธิปไตยให้แก่ประชาชน
๕. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๔) ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ปัญหาและความต้องการด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวของท้องถิ่นมีดังนี้

ปัญหา

๑. ขาดการพัฒนาบุคลากรด้านการผลิต การตลาด การแปรรูป และบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
๒. แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่เทศบาลตำบลกุศุประทาย ยังไม่ได้รับการพัฒนา และยังไม่ได้นำดำเนินการจัดแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่
๓. พื้นที่เทศบาลตำบลกุศุประทายอยู่ห่างไกล ไม่สะดวกให้นักท่องเที่ยวเดินทางมาท่องเที่ยว

ความต้องการ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านการค้าและการลงทุน
๒. จัดให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
๓. จัดหาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของเกษตรกร
๔. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

๕) ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปัญหาและความต้องการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นมีดังนี้

ปัญหา

๑. ทรัพยากรป่าไม้และดินถูกบุกรุกและทำลาย
๒. ปัญหาขยะมูลฝอยมีปริมาณมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาในการจัดเก็บและกำจัด
๓. ขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการ

๑. จัดหาสถานที่ที่เหมาะสม เครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๒. ก่อสร้างระบบระบายน้ำเสีย และระบบระบายน้ำที่มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ทุกพื้นที่ เพื่อลดปัญหาสารเคมีตกค้างและปนเปื้อน
๔. ส่งเสริมให้มีการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖) ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ปัญหาและความต้องการด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นของท้องถิ่นมีดังนี้

ปัญหา

๑. ขาดการส่งเสริมการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ในสถานศึกษาและภายในชุมชน
๒. ประชาชนให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นค่อนข้างน้อย
๓. คุณธรรม จริยธรรมในสังคมไม่เหมาะสม
๔. ขาดการส่งเสริมศิลปหัตถกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความต้องการ

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นในสถานศึกษาและภายในชุมชน
๒. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จริยธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม การจัดกิจกรรมของศาสนา การส่งเสริมเชิดชูคนดี
๔. ส่งเสริมศิลปหัตถกรรมพื้นบ้านและภูมิปัญญาของประชาชนในท้องถิ่น

๗) ด้านการบริหารจัดการ ปัญหาและความต้องการด้านการบริหารจัดการของท้องถิ่นมีดังนี้

ปัญหา

๑. การบริหารงานภายในองค์กรยังขาดเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย
๒. บุคลากรยังขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กรยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง
๔. ประชาชนให้ความสนใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรค่อนข้างน้อย

ความต้องการ

๑. จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และปรับปรุงสถานที่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๓. ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้ทั่วถึง

๔. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรให้มากยิ่งขึ้น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุดประทายนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลกุดประทาย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้านการพัฒนาเทศบาลตำบลกุดประทายจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความร่วมมือกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจใน

แนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลกุดประทายยังได้ เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากรนอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT

เทศบาลตำบลกุดประทาย กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๖) การสาธารณสุข

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๕.๓ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การผังเมือง
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๖) การควบคุมอาคาร

๕.๔ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) ให้มีตลาด
- (๕) การท่องเที่ยว
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๕.๕ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๓) การจัดการศึกษา
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๕.๗ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลகுதપრதாயได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการของเทศบาลตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ด้านการให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. ด้านการรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูล
๔. ด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ด้านการให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๖. ด้านการให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๗. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๘. ด้านการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๙. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจรอง

๑. ให้น้ำสะอาดหรือการประปา
๒. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๓. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
๔. ให้มีสุขภาพและฌาปนสถาน
๕. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๖. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
๗. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๘. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๙. เทศพาณิชย์

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลกุดประทาย เป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา กำหนดกรอบอัตราราชการเทศบาล ๕๑ อัตรารัฐกิจประจำ ๑ อัตราราชการจ้าง ๔๔ อัตราราชการจำนวน ๒๑ หมู่บ้าน จำนวนประชากรทั้งสิ้น ๑๓,๔๐๗ คน ข้อมูลประชากร ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลกุดประทาย มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมตามความเจริญของสังคม และเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนของชุมชนภายในตำบลกุดประทาย ซึ่งเทศบาลมีความต้องการให้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่เทศบาลตำบลกุดประทาย ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยที่เทศบาลกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจ ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>ปลัดเทศบาล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)</p> <p>๑.สำนักงานปลัดเทศบาล (อำนวยการระดับกลาง)</p> <p>ฝ่ายอำนวยการ (อำนวยการต้น)</p> <p>๑.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๒ งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๓ งานวิชาการและแผน</p> <p>๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๕ งานนิติการ</p> <p>๑.๖ งานเลขานุการ</p> <p>๑.๗ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๘ งานกิจการสภา</p> <p>ฝ่ายปกครอง (อำนวยการต้น)</p> <p>๑.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๑๔ งานทะเบียนราษฎร์</p> <p>๑.๑๕ งานรักษาความสงบ</p> <p>๑.๔ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ปลัดเทศบาล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)</p> <p>งานตรวจสอบภายใน</p> <p>ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุและ ทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่น ๆ</p> <p>๑.สำนักงานปลัดเทศบาล (อำนวยการระดับกลาง)</p> <p>ฝ่ายอำนวยการ (อำนวยการต้น)</p> <p>๑.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๒ งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๓ งานวิชาการและแผน</p> <p>๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๕ งานนิติการ</p> <p>๑.๖ งานเลขานุการ</p> <p>๑.๗ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๘ งานกิจการสภา</p> <p>ฝ่ายปกครอง (อำนวยการต้น)</p> <p>๑.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๑๔ งานทะเบียนราษฎร์</p> <p>๑.๑๕ งานรักษาความสงบ</p> <p>๑.๔ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒. กองคลัง (อำนวยการ ระดับกลาง)</p> <p>๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๕ งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๓. กองช่าง (อำนวยการ ระดับกลาง) ฝ่ายการโยธา (อำนวยการต้น)</p> <p>๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๓ งานวิศวกรรม</p> <p>๔. กองการศึกษา (อำนวยการต้น)</p> <p>๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๔ งานโรงเรียน</p>	<p>๒. กองคลัง (อำนวยการ ระดับกลาง)</p> <p>๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๕ งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๓. กองช่าง (อำนวยการ ระดับกลาง) ฝ่ายการโยธา (อำนวยการต้น)</p> <p>๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๓ งานวิศวกรรม</p> <p>๔. กองการศึกษา (อำนวยการต้น)</p> <p>๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๔ งานโรงเรียน</p>	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลกุดประทาย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนา นอกจากจะพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลกุดประทายยังตระหนักถึงการพัฒนานโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดประทาย จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผย โปร่งใส โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกและภาคส่วนอื่นๆ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้ส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยตัวเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดรับบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถสิ้นสุดในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

องค์กรได้กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self - Assessment) ทั้งนี้ การพัฒนาดังกล่าว เทศบาลตำบลกุดประทาย ได้กำหนดให้มีวิธีการที่หลากหลาย เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

กลยุทธ์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลกุดประทาย มีดังนี้

๑.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑. โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ โครงการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน

๒.ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๑ โครงการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ การประชาสัมพันธ์กิจกรรม เผยแพร่การปฏิบัติงานขององค์กร ผ่าน ทางเว็บไซต์ อบรม. ทางโซเชียลต่างๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ของ อบต. ทาง

๓.ด้านการพัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๓.๑ พัฒนาระบบการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ โครงการเพิ่มบรรยากาศในการทำงาน และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูพนักงานดีเด่น ประจำเดือนหรือประจำปี

๔.ด้านการพัฒนาระบบคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑ โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม

๔.๒ โครงการคัดเลือกพนักงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๔.๓ การจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๕.ด้านการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้

๕.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเทศบาล ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร

๕.๓ การจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลกุดประทาย

๕.๔ การสร้างสมดุลชีวิตในการปฏิบัติงาน

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล

เทศบาลตำบลกุดประทาย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม จึงได้จัดทำประกาศฯและให้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ตามประกาศเทศบาลตำบลกุดประทายที่แนบมาพร้อมนี้

.....



ประกาศเทศบาลตำบลกุตประทาย
เรื่อง ประมวลคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ได้ประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เทศบาลตำบลกุตประทาย จึงประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วิทยา สำเภา

(นายวิทยา สำเภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตประทาย

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตประทาย

ที่ ๖๓๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖,๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อ ๕,๗ และ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งบุคคล ดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลกุตประทาย ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|---------------------------|---------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นายวิทยา สำเภา | ตำแหน่ง | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวุฒิกุมิ สุรเสน | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายอภิเชษฐ์ คันทักษ์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายพิทักษ์ ทองพิเศษ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวตติมาลย์ บัวหอม | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นายสุรสิทธิ์ ธรรมเรียง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางอภิสราร วงษ์วัน | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายประเสริฐ ไชยศาสตร์ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลกุตประทาย โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จนเสร็จการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วิทยา สำเภา

(นายวิทยา สำเภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตประทาย



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
ทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เทศบาลตำบล
กุสุมาลย์ อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -
๒๕๖๖ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีให้ความเห็นชอบแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับอำนาจตามความใน ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๓ จึงได้ประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วิทยา สำเภา

(นายวิทยา สำเภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์



ที่ อบ ๕๔๔๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตประทาย
อำเภอเดชอุดม อบ. ๓๔๑๖๐

สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอเดชอุดม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม
๒. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม
๓. เอกสารประกอบการพิจารณา ยุบและกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑๒ ชุด

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลกุตประทาย จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลกุตประทาย อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอรายงานมายังอำเภอเดชอุดม เพื่อโปรดทราบและพิจารณารายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดในการขอยุบตำแหน่งและข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมดังนี้

ขอยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

พนักงานเทศบาล (ขอยุบตำแหน่ง)

๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (กำหนดตำแหน่งใหม่)

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลกุตประทาย ขอแจ้งมายังอำเภอเพื่อโปรดพิจารณาตรวจสอบ อนึ่งกรุณาแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาณ์เจ้าหน้าที่
โทร ๐ ๔๕๒๕ ๒๙๗๐
(ประเสริฐ ไชยศาสตร์)

“นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความฮักแพง”

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลกุตประทาย
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
