



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลกุฎประทาย

อำเภอเตชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.กิจกรรมการวางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์และอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสุเทพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- เทศบาลตำบลสุเทพฯ ได้มีการปรับปรุง/จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>๑.กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ตามมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.พ.จ.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>๒.กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ตามมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.พ.จ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. ตามมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.พ.จ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>-ปรับปรุงตำแหน่ง จากนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-ยุบเลิกตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง</p> <p>ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ ต.ค.๖๔</p> <p>๑ พ.ย.๖๔ - ๓๐ พ.ย.๖๔</p> <p>๑ พ.ค.๖๖ - ๓๑ พ.ค.๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตราที่ว่าง</p>	<p>ไม่มีใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีใช้งบประมาณ</p>	<p>ผลการทำงาน</p> <p>- ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี กสท.) ดังนี้</p> <p>๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายสุรสิทธิ์ ธรรมแรง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวทิพวรรณ ทานะเวช ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายคุณิษฐ์ ศรีลักษณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวรัตติยา สุภักดิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายประเสริฐ ไชยศาสตร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ ต.ค.๖๕</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ – ๑ พ.ย.๖๕</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ – ๑ พ.ย.๖๕</p> <p>๑ ธ.ค.๖๕ – ๑ ม.ค.๖๖</p> <p>๑ ม.ค.๖๖ – ๑ ก.พ.๖๖</p> <p>๑ ม.ค.๖๖ – ๑ ก.พ.๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุแต่งตั้ง นางสาวจิตรา ทองไทย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ - การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาว อรอนงค์ ทองเหลือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาว บุญนิสา สุดถนอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - การ (ย้าย) ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ราย นาง อุทัยวรรณ วรรณประภา จากตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ผลิต สังกัดกองคลัง เป็น เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกอง การศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย ว่าที่ร้อยตรี พญิงนรรัตน์ คุณโท ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ 	<p>๑ ธ.ค.๖๕-๑ ก.พ.๖๖</p> <p>๑ พ.ค.๖๖ - ๑ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑ พ.ค.๖๖ - ๑ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑ มิ.ย.๖๖ - ๓ ก.ค.๖๖</p> <p>๑ ก.ค.๖๖ - ๔ ส.ค.๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครู ผู้ดูแลเด็ก	๕๐,๐๐๐	๔๙,๔๑๐	- พนักงานครูเทศบาล ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมประสานการดำเนินงานที่เชื่อมโยงสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน	๘ - ๙ มิ.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๒. โครงการสวนราชมารชากร หรือหน่วยงานอื่นๆจัดอบรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลกุ ต ประ ทาย เป็น ผู้ดำเนินการ (ส่งเข้าร่วมโครงการ)	๓๐๐,๐๐๐	๖๘๗,๙๒๒	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕๒คนได้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการหน่วยงานอื่นจัดอบรม โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานตามสายงานเพิ่มขึ้นมากกว่า ๕๐% ของพนักงานเทศบาลที่มีทั้งหมด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี

๓. ข้อมูลจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม (คน)
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๘ - ๙ มิ.ย. ๖๖ เทศบาลตำบลสุราษฎร์ธานี	๓๑
๒. โครงการส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆจัดอบรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงนเทศบาลของเทศบาลตำบลสุราษฎร์ธานีเป็นผู้ดำเนินการ (ส่งเข้าร่วมโครงการ) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ สถานที่ตามที่ผู้จัดโครงการฝึกอบรมกำหนด	๕๒

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๑	
อำนาจการท้องถิ่น	๕	
วิชาการ	๑๐	
ทั่วไป	๘	
พนักงานครูเทศบาล	๑๕	
ลูกจ้างประจำ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๘	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒	
รวม	๙๐	

๕. ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ไม่มี-

๖. ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ไม่มี-



(นายวิทยา สำเภา)

นายกเทศมนตรีตำบลภูตะทราย